

山东小型企业绩效与薪酬管理咨询

生成日期：2025-10-20

绩效薪酬常用来将业绩和薪酬联系起来，目的在于激励员工更好地工作。绩效薪酬从广义上理解是个人、团队或公司的业绩与薪酬的明确联系，薪酬依据个人、团队和企业业绩的变化而具有灵活的弹性；其狭义的理解是员工个人的行为和业绩与薪酬的联系，薪酬根据员工的行为表现和业绩进行相应的变化，由于员工自身的业绩和行为在较大程度能受到自己控制，因此，员工可以控制他们自己薪酬总量水平的高低，从而达到薪酬对员工业绩调控的目的。在企业实际中，薪酬的发放是全部按绩效来还是部分能参考，就要根据具体的岗位和企业实际来实行了。一个设计优良的薪酬体系直接与组织的战略规划相联系。山东小型企业绩效与薪酬管理咨询

企业绩效薪酬指的是对员工超额工作部分或工作绩效突出部分所支付的奖励性报酬，旨在鼓励员工提高工作效率与工作质量。它是对员工过去工作行为与已取得成就的认可，通常随员工业绩的变化而调整。其中包括“绩效加薪”、“一次性奖金”与“个人特别绩效奖”三种比较常用的形式。绩效薪酬是经营策略的职能之一，它涉及到经营管理的中心及员工激励理论的各个方面，受文化、历史及经济因素的直接影响。薪酬系统的历史发展趋势对绩效薪酬的可行性评估来说是至关重要的。通常，它们不但可以了解员工较注重哪些类型的薪酬奠定基础，还可以告诫企业应该回避哪些问题。山东小型企业绩效与薪酬管理咨询医院的绩效考核应坚持以下原则：科学评价原则。

企业绩效管理的特点介绍如下：企业绩效管理的特点是实现了一个闭环的业务系统，这个闭环有两个重点：一是分析性数据与操作性数据在业务流程中的使用步骤，二是企业绩效管理循环反映了交易或运营系统与分析系统的不同。从企业绩效管理循环可以看出，企业绩效管理分成了两个阶段，一个阶段是搜集与传递信息的过程，一个阶段是利用信息评估方案、制订决策的过程。搜集与传递信息的过程分为两个步骤：1、调整与执行：通过业务规则控制特定的作业；对进行中的作业活动进行调整；2、监控：从当前作业状态中获取控制信息以便于与目标比较。

企业薪酬体系设计是一个庞大的工程，不是靠文字堆砌而成的方案就能完成的，而是企业全体都参与的过程，是与其他人力资源管理部分紧密结合的过程。薪酬体系不是靠人力资源部闭门造车、不是靠参加几次培训、更不是靠完全把它交给咨询企业就能完成的。保证良好的管理环境，如同培育好的土壤：与上层沟通好，获得支持；与中层沟通好，获得配合；与员工沟通好，获得认同。薪酬体系是组织的人力资源管理整个系统的一个子系统。它向员工传达了在组织中什么是有价值的，并且为向员工支付报酬建立起了政策与程序。一个设计良好的薪酬体系直接与组织的战略规划相联系，从而使员工能够把他们的努力与行为集中到帮助组织在市场中竞争与生存的方向上去。薪酬体系的设计应该补充与增强其他人力资源管理系统的作用，如人员选拔、培训与绩效评价等。企业绩效薪酬能促进高绩效员工获得高期望薪酬。

绩效管理是通过对企业战略目标的分解与传递，形成各部门、各业务单位及个人的绩效计划，进行绩效日常管理，并将绩效考核成绩用于企业日常管理中，以激励员工持续地提高业绩，实现企业战略目标的一种内部管理工作。绩效管理的首一要求就是不断提升公司与员工的绩效；从公司层面来讲，通过循环来引导员工实现公司绩效目标与提升公司绩效水平；从个人层面来讲，通过员工与主管共同参与，通过循环实现员工技能的不断提高与绩效的不断提升。绩效管理体系的设计包括四个关键步骤：绩效计划、绩效指导、绩效评估、绩效回报。企业绩效与薪酬管理是一个公司的发动机，能够促进员工和企业的共同发展。江苏知识型企业绩效与薪酬设计思路

薪资体系的构成一般由基本薪、职位薪、绩效薪、年资、加班工资、奖金等组成。山东小型企业绩效与薪酬管理咨询

企业绩效评价体系指的是由一系列与绩效评价相关的评价制度、评价指标体系、评价方法、评价标准以及评价机构等形成的有机整体。企业绩效评价体系由绩效评价制度体系、绩效评价组织体系与绩效评价指标体系三个子体系组成。企业绩效评价体系的科学性、实用性与可操作性是实现对企业绩效客观、公正评价的前提。企业绩效评价体系的设计遵循了“内容全方面、客观公正、操作简便、方法科学、制度规范、适应性广”的基本原则。评价体系本身还需要随着经济环境的不断变化而不断发展完善。企业绩效评价的内容依企业的经营类型而定，不同经营类型的企业，其绩效评价的内容也有所不同。工商企业与金融企业就有不同的评价内容，在工商企业中，竞争性企业与非竞争性企业的评价重点就存在差别。山东小型企业绩效与薪酬管理咨询

杭州翰飞企业管理有限公司专注技术创新和产品研发，发展规模团队不断壮大。公司目前拥有较多的高技术人才，以不断增强企业重点竞争力，加快企业技术创新，实现稳健生产经营。公司业务范围主要包括：工程咨询，商务咨询，企业咨询，产业规划等。公司奉行顾客至上、质量为本的经营宗旨，深受客户好评。公司凭着雄厚的技术力量、饱满的工作态度、扎实的工作作风、良好的职业道德，树立了良好的工程咨询，商务咨询，企业咨询，产业规划形象，赢得了社会各界的信任和认可。